

GOSPODARCZE INSPIRACJE

NR 2 VII-IX 2016



KWARTALNIK SŁUPSKIEJ IZBY PRZEMYSŁOWO - HANDLOWEJ NA REGION SŁUPSKI

Słupski Inkubator Technologiczny, zarządzany przez **Pomorską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.**, oferuje współpracę w zakresie wykorzystania nowoczesnych pracowni specjalistycznych dla innowacyjnych rozwiązań w przemyśle i unowocześniania firm. Sprawdź potencjał naszych pracowni: **Odnawialnych Źródeł Energii i Automatyki, Robotyki i Systemów Wizyjnych**.

www.sit.slupsk.pl • [Facebook.com/sit.slupsk](https://www.facebook.com/sit.slupsk)



Słupski
Inkubator
Technologiczny

Technologie, które zmieniają region słupski



POMORSKA AGENCJA ROZWOJU
REGIONALNEGO S.A.



SŁUPSKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

KOSZALIŃSKI DENAR NAGRODA GOSPODARCZA ROKU 2015



W czerwcu br. rozstrzygnięto XV edycję sztandarowego konkursu Koszalińskiej Izby Przemysłowo-Handlowej. Jego głównym celem jest promowanie przedsiębiorstw działających na terenie województwa zachodniopomorskiego, wyróżniających się ponadprzeciętnymi sukcesami, efektywnością ekonomiczną, innowacyjnością i aktywnością społeczną. Przedsiębiorstwa nagradzane są przez Kapitułę Konkursową złotymi i srebrnymi Denarami w czterech kategoriach. Natomiast Prezydent Izby przyznaje nagrodę białego Denara dla nowatorskich firm i rozwiązań rokujących na dynamiczny rozwój. Wyróżnienia wręczono laureatom podczas corocznej uroczystej Gali Denarowej.

LAUREACI:

kategoria MIKRO

- Nagroda główna (złoty Denar) dla **Audio Marketing Sp. z o.o.**
- Wyróżnienie (srebrny Denar) dla **MH Kamyk, Łańcucki Sp. J.**

kategoria MAŁE

- Nagroda główna (złoty Denar) dla **Janex Sp. z o.o.**
- Wyróżnienie (srebrny Denar) dla **Franciszek Dubnicki Sp. z o.o.**

kategoria ŚREDNIE

- Nagroda główna (złoty Denar) dla **Meden-Inmed Sp. z o.o.**
- Wyróżnienie (srebrny Denar) dla **Van Pur SA Browar w Koszalinie**

kategoria DUŻE

- Nagroda (złoty Denar) dla **Szpitala Wojewódzkiego w Koszalinie**
- Wyróżnienia (srebrny Denar) dla **Imperial Sp. z o.o.**

BIAŁY DENAR (nagroda Prezydenta KIPh)

- Dla **Incaso Group Sp. z o.o.** za nowatorski system wsparcia przeciwdziałaniu prania pieniędzy iAML.



„SREBRNY NIEDŹWIEDŹ 2016”

Konkurs „Srebrny niedźwiedź - Lider Promocji Słupskiej Gospodarki” jest imprezą, która ma na celu promocję regionalnych przedsiębiorców. W tegorocznej 15 edycji konkursu przedsiębiorcy będą rywalizować w sześciu kategoriach: mikro i małe przedsiębiorstwa, średnie i duże przedsiębiorstwa, zakłady rzemieślnicze, gospodarstwa agroturystyczne, menedżer słupskiej gospodarki i gospodarczy debiut.



Organizatorem Konkursu jest Powiat Słupski, Słupska Izba Przemysłowo-Handlowa na Region Słupski i Miasto Słupsk. Konkurs wspierają liczne instytucje z regionu: Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Cech Rzemiosł Różnych w Słupsku, Rada Regionalna FSN-T NOT w Słupsku, Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Słupsku, Słupski Inkubator Technologiczny, Gmina Słupsk oraz Gmina Kobylnica. W poszczególnych kategoriach zostaną wręczone Statuetki i wyróżnienia „Srebrnego Niedźwiedzia” podczas Gali, która odbędzie się 18 listopada 2016 r. w Nowym Teatrze w Słupsku.

Warunkiem udziału w Konkursie jest przesłanie karty zgłoszeniowej do dnia 30 września 2016 roku do siedziby organizatora Konkursu: pocztą tradycyjną, kurierem, osobiście lub pocztą elektroniczną na adres e-mail: promocja@powiat.slupsk.pl. Regulamin Konkursu wraz z kartami znaleźć można na stronach organizatorów (www.powiat.slupsk.pl, www.siph.slupsk.pl, www.slupsk.pl) oraz (www.parr.slupsk.pl, www.cech.slupsk.pl, www.not.slupsk.pl, www.podr.pl).



ZMIENIAMY REGION

Słupski Inkubator Technologiczny od 5 lat wspiera rozwój przemysłu oferując nowoczesne pracownie specjalistyczne dla innowacyjnych rozwiązań w przemyśle i unowocześniania firm. W zasobach Inkubatora funkcjonują dwie pracownie:



Pracownia Automatyki, Robotyki i Systemów Wizyjnych, wyposażona w urządzenia firm OMRON i KUKA. Pracownia zapewnia proinnowacyjne usługi, dostarczając elastyczne, zrobotyzowane stanowiska zwiększające wydajność linii produkcyjnych.

Pracownia Odnawialnych Źródeł Energii wraz z jedną z największych w kraju dachowych elektrowni fotowoltaicznych oraz mikroinstalacji naziemnej o łącznej mocy 200 kWh. Pracownia jest nowoczesnym zapleczem doświadczalnym oferującym wsparcie w zakresie wykorzystania rozwiązań ekoenergetycznych w projektowanych, budowanych i użytkowanych budynkach.

Zapraszamy do współpracy
www.sit.slupsk.pl
[Facebook.com/sit.slupsk](https://www.facebook.com/sit.slupsk)

SKORZYSTAJ Z DORADCÓW

Po wakacyjnej przerwie, w siedzibie naszej Izby będą kontynuowane diety doradców. W ramach tej pożytecznej inicjatywy każdy członek Słupskiej Izby Przemysłowo-Handlowej będzie mógł zasięgnąć informacji w zakresie prawa, w tym prawa pracy, podatków, ubezpieczeń, nieruchomości, itp. Będzie to również forma udzielania pomocy w rozstrzyganiu problemów z takimi instytucjami jak: Urząd Skarbowy, ZUS, PIP, PUP i innymi. Zainteresowani przedsiębiorcy będą mogli także zasięgnąć informacji w zakresie starań o fundusze strukturalne, przyznawanie dotacji, tworzenie projektów itp. Z konsultacji doradców będzie można skorzystać już od września br. w siedzibie Izby, przy al. Sienkiewicza 19 w Słupsku lub pod nr tel. 59 842-50-98. Porady udzielane przez dyżurujących doradców są bezpłatne.

Terminy	Godziny	Zakres doradztwa
05.09.2016 r. (poniedziałek)	12:00 - 13:00	Kancelaria Brokerska
	13:00 - 14:00	Poradnictwa Konsumenckie
06.09.2016 r. (wtorek)	13:00 - 14:00	Zakład Ubezpieczeń Społecznych
	13:00 - 15:00	Urząd Skarbowy
07.09.2016 r. (środa)	11:00 - 12:00	Urząd Celný - poradnictwo z zakresu poboru ceł i akcyzy
	13:00 - 14:00	Doradztwo w zakresie pozyskiwania pożyczek i kredytów
08.09.2016 r. (czwartek)	09:00 - 10:00	Doradztwo prawne w zakresie karnym, karno-skarbowym i gospodarczym
	14:00 - 15:00	Poradnictwo w zakresie bezpieczeństwa drogowego
09.09.2016 r. (piątek)	10:00 - 11:00	Zarządzanie finansami Doradztwo ubezpieczeniowe
	11:00 - 12:00	Polska Fundacja Przedsiębiorczości - Doradztwo w sprawie pożyczek

NOWE FIRMY W IZBIE

W drugim i trzecim kwartale br. szeregi naszego samorządu zasilili następujące firmy:

GASTRO SERWIS Anetta Lancewicz z Karżcina. Firma zajmuje się wyposażeniem gastronomii w sprzęt nowy jak i używany oraz produkcją mebli do gastronomii ze stali nierdzewnej.

Słupskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. Firma zajmuje się budową mieszkań pod wynajem, zarządzaniem zasobami mieszkalnymi i lokalami usługowymi.

Urząd Miejski w Kępicach. Urząd prowadzi działalność administracyjną. Realizuje zadania zapisane w ustawach.

„Mr Perfect” Zdzisław Kasperowicz. Działalność firmy obejmuje treningi personalne, diety odchudzające i dla sportowców, szkolenia o zdrowym trybie życia, ale również szkolenia z rozwoju osobistego i biznesowego.

PLAST TEAM POLAND Sp. z o.o. Firma zajmująca się produkcją i sprzedażą artykułów użytku domowego.

GOSPODARCZE siph INSPIRACJE

„Gospodarcze inspiracje”

Czasopismo samorządu gospodarczego Słupska

Wydawca:

Słupska Izba Przemysłowo-Handlowa na region Słupski

Redaktor naczelny:

Ryszard Kurpiel

Adres redakcji:

76-200 Słupsk, al. Sienkiewicza 19
tel. 59 842 50 98, tel/faks 59 842 68 97
e-mail: biuro@siph.slupsk.pl
www.siph.slupsk.pl

Druk:

Drukarnia „Boxpol”
76-200 Słupsk, ul. Wiejska 28
tel./faks 59 842 43 71
e-mail: boxpol@post.pl

Kolportaż:

Firmy, instytucje, urzędy miast i gmin, organizacje pozarządowe na terenie regionu Słupskiego, targi, imprezy gospodarcze i promocyjne w kraju i w regionie.

Nakład 1000 egzemplarzy.

Wersja elektroniczna dwumiesięcznika zamieszczana jest na stronie internetowej SiPH. Przedruki publikacji wyłącznie za zgodą Wydawcy.

„Sukces nie ma nic wspólnego z tym, co osiągniesz w życiu lub zdobędziesz dla siebie. Jest on tym, co zrobisz dla innych”

Dobry czas dla aktywnych

Koniec lata to czas powrotu z urlopów i zwiększenia działań w firmach i gospodarce. Przedsiębiorcy podważają wysiłki aby pozyskać nowych kontrahentów, nadrobić opóźnienia i żeby jak najlepiej zakończyć rok. Wielu w poszukiwaniu zleceń będzie penetrować targi w różnych branżach przemysłowych. To dobry kierunek do działania. Najpierw we wrześniu w Poznaniu odbędą się targi „Drema” producentów maszyn i urządzeń do drewna, później przyjadą na „Polagrę” producenci żywności, a w październiku na „Poleko” pojawią się szukający dobrych rozwiązań w ochronie środowiska i gospodarce komunalnej. Warto też będzie odwiedzić targi „Gmina” żeby zobaczyć co oferują samorządy oraz poszukać dla swojej firmy partnerów w obróbce metalu na targach „Eurotool” w Krakowie.

Tak się składa, że nasz region ma nadal sporo do powiedzenia i pokazania. Działają u nas firmy, których wyroby można spotkać nie tylko w innych regionach kraju, ale także daleko poza jego granicami. Jest się czym pochwalić i warto zabiegać o nowych klientów i partnerów. Jako Izba chcielibyśmy zachęcić wszystkich, małych i dużych producentów do śmiałego pokazywania się wszędzie, gdzie można spotkać kontrahentów. Dlatego też warto jeździć na targi i sympozja międzynarodowe żeby podpatrywać co robią inni, wystawiać się i zaoferować swoje wyroby, a gdy na to jeszcze nie stać, to choćby pokazać się medialnie. Można w tym celu skorzystać z naszego czasopisma „Gospodarcze Inspiracje”, które dociera do wielu wystawców targowych, pomaga w promocji i nawiązaniu kontaktów. Zachęcam i zapraszam do tego wszystkich.



Późną jesienią, w listopadzie swoje święto będzie obchodził słupska gospodarka. Odbędzie się Forum Gospodarcze z dyskusją o gospodarce komunalnej, spotkają się chętni do rozpoczęcia działalności w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości, a na zakończenie będziemy nagradzać najlepszych przedsiębiorców i najlepsze firmy, które brały udział w tegorocznej edycji konkursu „Srebrnego Niedźwiedzia”.

W tych działaniach mocno uczestniczy nasza Izba wspierana przez Cech Rzemiosł Różnych w Słupsku. Uważam, że powinniśmy łączyć siły przedsiębiorców i rzemieślników do naprawy wielu spraw. Będziemy również wspierać wszystkich, którzy mają dobre pomysły na naprawę tego co doskwiera. Chodzi o to, żeby we wspólnym działaniu pokazywać wartościowe rzeczy z naszego regionu, które przyciągną do nas nowych partnerów i pozwolą utworzyć nowe miejsca pracy.

Jan Czechowicz

Prezes Słupskiej Izby Przemysłowo-Handlowej Na Region Słupski

Korzyści z członkostwa w SiPH

1. Wsparcie w pozyskiwaniu kontrahentów dla różnych branż przemysłowych.
2. Przekazywanie ofert i propozycji współpracy napływających z placówek handlowych, ambasad, izb regionalnych i zagranicznych.
3. Pomoc w organizowaniu indywidualnych i grupowych wyjazdów w ramach misji gospodarczych na targi w kraju i zagranicą.
4. Bezpłatny udział w szkoleniach i seminariach organizowanych przez Izbę.
5. Udzielanie rekomendacji członkom Izby.
6. Interwencje w rozwiązywaniu problemów z urzędami administracji państwowej, samorządowej, a także Urzędem Skarbowym, ZUS, PIP i PUP.
7. Rozstrzyganie sporów gospodarczych przez działający przy Izbie Sąd Arbitrażowy.
8. Nieodpłatne porady i konsultacje w zakresie: prawa pracy, podatków, ubezpieczeń, rynku finansowego itp.
9. Bonifikaty w zakresie grupowych zakupów paliwa i energii oferowanych przez: Duon S.A., „Specjal Finanse” Sp. z o.o. i „Statoil Poland” Sp. z o.o.
10. Doradztwo w pozyskiwaniu środków w ramach funduszy unijnych, przyznawania dotacji, tworzenia projektów itp.
11. Promocja firm w czasopiśmie „Gospodarcze Inspiracje” na targach i innych wydarzeniach gospodarczych w kraju i w regionie.
12. Wizyty w firmach zainteresowanych przystąpieniem do Izby w celu szukania wspólnych obszarów do współpracy, wymiany poglądów, rekonstruacji na produkcji, pomocy w prowadzeniu działalności itp.
13. Bieżące informacje gospodarcze przesyłane w „Kurierze Ekonomicznym” drogą elektroniczną.
14. Wynajem zabytkowej auli na organizację imprez okolicznościowych.
15. Desygnowanie najlepszych firm do konkursów i plebiscytów gospodarczych.

Zainteresowanych przystąpieniem do naszej Izby prosimy o kontakt:
biuro@siph.slupsk.pl
tel. 59 842 50 98

Dodatni bilans Pani Prezes

Co wyróżnia dobrego inżyniera budownictwa? Poza wykształceniem budowlanym oraz specjalizacją liczy się praktyka na budowie i doświadczenie w kierowaniu projektami budowlanymi oraz zarządzaniu pracownikami. Ważne są też takie cechy, jak: analityczne myślenie, zdolności geometryczne i matematyczne, wyobraźnia przestrzenna, a także zdolności przywódcze po to, by organizować pracę zespołu oraz podejmować szybkie i trafne decyzje.

Choć inżynier budownictwa to zawód uznawany za typowo męski, to podejmują go także kobiety wykonujące niektóre prace na budowach. Wśród nielicznych kobiet, które odniosły znaczący sukces w budownictwie jest **Pani inż. Danuta Pietroń, na co dzień Prezes Zarządu Słupskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Spółka z o.o.**

- Jestem absolwentką Wyższej Szkoły Inżynierskiej w Koszalinie, którą ukończyłam w 1975 roku uzyskując tytuł inżyniera budownictwa o specjalności budownictwo miejskie i przemysłowe. Następnie przez 18 lat pracowałam na różnych budowach w byłym województwie koszalińskim i słupskim. Tam też zdobyłam praktyczną wiedzę i umiejętności do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie, w tym do kierowania, nadzorowania i kontrolowania prowadzonych budów i robót budowlanych - mówi Pani Prezes.

Poznanie praktycznej strony różnych zawodów budowlanych pomogło jej radzić sobie w trudnych sytuacjach na wielu budowach. Z takim doświadczeniem zdecydowała się w czerwcu 1997

roku objąć stanowisko Prezesa Zarządu powstającego wówczas Słupskiego TBS Sp. z o.o. Przez kolejne 19 lat pełniła tę funkcję sprawując bezpośredni nadzór nad wszystkimi zadaniami inwestycyjnymi Spółki. Przez cały czas pełniła również rolę inspektora nadzoru i koordynatora robót budowlanych wśród wszystkich wykonawców na budowach Słupskiego TBS. Mając licencję do zarządzania nieruchomościami zajęła się także sprzedażą wybudowanych mieszkań przy ul. Szafranka 14, 16 i 18 w Słupsku.

Pani Prezes potrafiła też kontynuować działania Spółki wtedy, gdy z powodu likwidacji Krajowego Funduszu Mieszkaniowego i braku finansowania z Banku Gospodarstwa Krajowego trzeba było znaleźć nowe źródła finansowe dla realizacji inwestycji. Zastosowanie optymalnych rozwiązań dotyczących pozyskania środków na dalsze budowanie pozwoliło Spółce na dalszy rozwój.

- Od początku naszej działalności staramy się budować mieszkania wg nowoczesnych standardów, a przy tym za umiarkowaną cenę. Zabiegamy także o funkcjonalne zagospodarowanie otoczenia budynków i doposażenie osiedla w dogodne chodniki, drogi i parkingi. Dzięki temu każdy nasz mieszkaniec ma zapewnioną wygodę i bezpieczeństwo - kontynuuje Pani Prezes.

Pod kierunkiem Pani Prezes Słupskie TBS wybudowało 12 budynków wielorodzinnych z 457 mieszkaniami przy pomocy kredytów z KFM i 3 budynki ze 100 mieszkaniami przeznaczonymi na sprzedaż. Z tego Osiedle mieszkaniowe przy ulicy Fałata zostało dostrzeżone



i nagrodzone, w tym nagrodą II stopnia w ogólnopolskim konkursie „Budowa roku 2001” organizowanym przez Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa i Ministerstwo Infrastruktury, a w 2007 roku zajęło I miejsce w konkursie Prezydenta Miasta Słupska pn. „Dbajmy o estetykę miasta”.

- Nowe, piękne osiedla TBS to dowód na to, że można budować z partycypacją najemców lokali, kredytów oraz przy udziale środków finansowych Spółki. Pragnę przy tym serdecznie podziękować Prezydentom Miasta Słupska i ich zastępcom, którzy pełnili tę funkcję w okresie mojej pracy w Słupskim TBS, pracownikom Spółki, Radzie Nadzorczej i wszystkim budowniczym za dobry przykład współpracy i partnerstwa na rzecz rozwoju budownictwa mieszkaniowego Słupska - podkreśla Pani Prezes.



PROJEKTOWANIE I PRODUKCJA
URZĄDZEŃ ELEKTRONICZNYCH

- | | | | | |
|----------------------------------|--|---|--|---|
| ■ sterowniki przemysłowe zegary, | ■ zdalne sterowanie (przewodowo, radiowo i w podczerwieni) | ■ komunikacja bezprzewodowa: GSM / GPRS, Bluetooth, GPS, Wi-Fi, pasmo ICM | ■ komunikacja przewodowa: RS232/422/485, Ethernet, CAN, I2C, I2S, 1-wire | ■ projektowanie i produkcja obwodów drukowanych |
|----------------------------------|--|---|--|---|

STWÓRZ PRODUKT RAZEM Z NAMI

Specjalizujemy się w projektowaniu i produkcji elektroniki i oświetlenia LED dla branży meblowej i reklamowej. Tworzymy projekty dla przemysłu i wyposażenia wnętrz. Chcemy w tym być najlepsi - dla Ciebie. Mamy 25-letnie doświadczenie, lecz ciągle jesteśmy na bieżąco z aktualnymi trendami i technologiami. Wszystko po to, by zaoferować Ci najnowsze i najlepsze rozwiązania.

Należymy do:



NEPLUS | Nord Elektronik Plus | Mirosław Latkowski
Pl. Broniewskiego 14, 76-200 Słupsk ▪ tel. +48 531 841 411
biuro@neplus.pl ▪ www.neplus.pl

W zasobach Słupskiego TBS

Od 19 lat Słupskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Spółka z o.o. buduje atrakcyjne mieszkania, które cieszą się dużym zainteresowaniem ze względu na ciekawą lokalizację, odpowiedni standard i przystępną cenę.



Słupskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Spółka z o.o. powstało 1 sierpnia 1997 roku. Prowadzi działalność jako jednoosobowa Spółka Miasta Słupska, które posiada w niej 100 procent udziałów. Jednocześnie Miasto będąc właścicielem wspiera Spółkę poprzez udziały gotówkowe i aporty gruntowe z przeznaczeniem na budowę mieszkań.

Od początku Prezesem Zarządu Słupskiego TBS Sp. z o.o. jest inż. Danuta Pietroń, która tę funkcję sprawuje już dziewiętnasty rok. W wyniku sprawnego zarządzania Spółką przez Panią Prezes udało się zwiększyć kapitał zakładowy Spółki z kwoty początkowej 4.000,- zł do kwoty bieżącej 17.335.500,- zł.

W pierwszym etapie działalności Spółka wybudowała sześć budynków mieszkalnych przy ul. Fałata, w których zamieszkało na zasadach najmu 197 rodzin oraz pomieściło się dziesięć lokali usługowych-handlowych. Do sprawniej realizacji tego przedsięwzięcia oraz następnych inwestycji Spółki przyczyniła się jej konsekwentna polityka finansowa, która od początku polegała na rozsądnym finansowaniu, w tym także przy pomocy pozyskiwanych preferencyjnych kredytów w BGK w Warszawie.



Kolejnymi inwestycjami Słupskiego TBS były cztery budynki przy ulicy Szafranka na Osiedlu Westerplatte-Hubalczyków. Mieszczą się w nich 192 lokale mieszkalne. Wybudowano również podziemny garaż na 60 miejsc postojowych. W niedługim czasie powstały również dwa budynki przy ul. Narutowicza, w których jest 68 mieszkań. W drugim etapie inwestycji przy ulicy Szafranka powstały trzy budynki wraz z pięknie zagospodarowanym otoczeniem, na którym zaprojektowano także 100 miejsc parkingowych dla samochodów osobowych. Jednocześnie w części parterowej wszystkich budynków powstały liczne udogodnienia do zamieszkania przez osoby niepełnosprawne.

Każdy, kto pragnie ciszy i zieleni będzie zadowolony, bo rzadko trafia się tak udana lokalizacja. Okalający osiedle przy ulicy Szafranka teren został zagospodarowany i uzupełniony nasadzeniami zieleni, a wzdłuż ciągów spacerowych zainstalowano lampy parkowe, ławeczki i kosze na odpady. O atrakcyjności osiedla decyduje wiele udogodnień, w tym bliskość przedszkola, szkoły, kościoła, sklepów, aptek i specjalistycznych poradni w pobliskim szpitalu. Do tego dochodzą miejsca do ćwiczeń dla aktywnych: fitness, solarium, siłownia i tereny spacerowe łączące się z pobliskim lasem. Samo położenie bloków w pobliżu linii autobusowych sprawia, że szybko można się stąd przenieść do centrum miasta. Wszystko to zdecydowanie wyróżnia to osiedle na tle innych propozycji budowanych mieszkań w Słupsku.

W rezultacie dobrego tempa budowy i zasiedlania budynków, w ciągu 19 lat działalności Słupskie TBS Sp. z o.o. stało się właścicielem 12 budynków wielo-

rodzinnych zawierających 457 mieszkań o pow. użytkowej 20.855,32 m², 15 lokali usługowych o pow. użytkowej 1.384,74 m², 39 garaży indywidualnych o pow. użytkowej 789,43 m² i garażu podziemnego o pow. użytkowej 1.386,50 m² oraz współwłaścicielem 3 budynków wielorodzinnych zawierających 100 mieszkań o łącznej pow. użytkowej 4.910,78 m², w których 40 lokale mieszkalne zostały przeznaczone na najem na zasadach TBS, a 60 lokali na sprzedaż.

Z bogatej oferty Spółki pozostały do sprzedaży już tylko cztery mieszkania. Dwa mieszkania 2 pokojowe mniejsze o pow. użytkowej ok. 49 m² i dwa mieszkania 2 pokojowe większe o pow. użytkowej ok. 54 m² zlokalizowane na pierwszym piętrze w nowo wybudowanym budynku przy ulicy Szafranka 18. Zostały też dwa mieszkania na najem 2 pokojowe mniejsze o pow. użytkowej 49 m² - jedno na parterze i jedno na trzecim piętrze w tym samym budynku.



Z czego wynika sukces Słupskiego TBS? Niewątpliwie istotną rolę w działalności firmy odgrywają dobra organizacja pracy i wysokie kwalifikacje kadry. Przedsiębiorcza Pani Prezes nie tylko sprawnie zarządza zespołem pracowników, ale sprawuje też nadzór nad realizowanymi zadaniami inwestycyjnymi. Na co dzień wciela się w rolę inspektora nadzoru robót budowlanych i koordynuje pracę wykonawców na wszystkich budowach Spółki. Takie zaangażowanie sprawia, że w Słupskim TBS na każdym kroku widać rękę dobrego gospodarza.



Słupskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Spółka z o.o.

76-200 Słupsk, ul. Fałata 11
tel. / fax. 59 845 60 91

e-mail: sekretariat@stbs.slupsk.pl
www.stbs.slupsk.pl

Grzybobranie w Świeszynie



W słoneczną sierpnio-
wą sobotę (27.08)
w ośrodku wypoc-
zynkowym „Rzemieślnik” nad
jeziorem Głębokie w Świeszynie
koło Miastka odbyło się
zakończenie sezonu letniego
zorganizowane przez Cech
Rzemiół Różnych w Słupsku.
W spontanicznym koleżeńskim
spotkaniu wzięło udział ponad
stu rzemieślników z rodzinami
oraz zaproszeni goście, w tym szef za-
przyjaźnionej organizacji cechowej z Łę-
borka i prezes Słupskiej Izby Przemysło-
wo-Handlowej.

- Stało się już dobrą tradycją orga-
nizowanie naszych spotkań w miłym,
nieformalnym gronie, zawsze u schyłku
lata, właśnie w tym miejscu, które od lat
związane jest z wypoczynkiem działaczy
słupskiego rzemiosła - powiedział
witając przybyłych Roman Hennig,
Starszy słupskiego Cechu.

*„Grzybów było w bród: chłopcy biorą krasnolice,
Tyle w pieśniach litewskich sławione lisice,
Co są godłem panieństwa, bo czerw ich nie zjada,
I dziwna, żaden owad na nich nie usiada.
Panienki za wysmukłym gonią borowikiem,
Którego pieśń nazywa grzybów pułkownikiem.*

*Wszyscy dybią na rydza; ten wzrostem skromniejszy
I mniej sławny w piosenkach, za to najsmaczniejszy (...)*

Grzybobranie, „Pan Tadeusz”, Adam Mickiewicz

I nie ma w tym wcale przesady, bo w tej
rzemieślniczej ostoi, w której można się
schronić, odpocząć i nabrać sił corocz-
nie wypoczywa duże grono rzemieś-
lników. Przyjeżdżają tu przez całe lato,
zaś gdy zbliża się jesień okoliczne lasy
przyciągają amatorów grzybobrania. Bo
o tym, że w lasach sporo tu grzy-
bów przekonali się zapale-
ni zbieracze. Gdy tylko
wzeszło słońce mło-
dzi i starsi ruszyli
w las. Wszyst-

kim przyświecał cel: uezbiarać
jak najwięcej grzybów, a kosze
zwieńczyć okazami, które oceni
komisja grzybiarskich trofeów.
Tak postawione zadanie prze-
rodziło się w cichą rywalizację
połączoną z wypoczynkiem na
łonie natury.

Po kilku godzinach leśnej
wędrowki, na placu w centrum
ośrodka zebrała się spora grupa
zbieraczy wystawiając do oceny
swoje kosze. I choć zabrakło w nich takich
rarytasów, jak w epickim opisie Mickie-
wicza, to zapał zbieraczy byłby wart po-
chwalić wieszczą. Wszystkie kosze wypełni-
ły dorodne podgrzybki, które na wierzchu
szczęściarze przyozdobili okazami boro-
wików. Choć udało się to tylko niektórym,
bo wysyp prawdziwków nastąpi dopiero
jesienią, to amatorzy grzybobrania nie
kryli zadowolenia z udanej zabawy.
Na koniec zwieńczyły ją dyplomy
wręczone wszystkim uczestnikom
grzybiarskich zmagai.

Ale nie był to koniec
atrakcji tego dnia. Jak
w rymowanym zawoła-
niu: „w naszym Świe-
szynie dobra zaba-
wa nie zaginie”,
całe grono bie-
siadników sku-
piło się wokół
rusztu, na któ-
rym obracał się
pieczony na tę
okazję dzik. Bawiono się do późnej nocy
posilając znakomicie przygotowanymi
potrawami, wypełniając czas rozmowa-
mi, śpiewem i tańcami.

I ja tam byłem, dziczyzny skosztowa-
łem i wino piłem. A co widziałem i sły-
szałem, w tej relacji umieściłem.

Jan Wędrowiec



Czy rzemiosło odwróci kartę

Jaka przyszłość czeka rzemiosło? Czy tak bardzo przyzwyczailiśmy się do tanich, nazywanych „chińszczyzną” przedmiotów codziennego użytku, że nie chcemy tego co wykonał nasz rzemieślnik? Jak zachęcić młodych ludzi do nauki zawodów rzemieślniczych? O tym wszystkim rozmawiamy z Romanem Hennigiem, Starszym Cechu Rzemiosł Różnych w Słupsku.

- Czy w Cechu jeszcze słychać echo obchodów 70-lecia rzemiosła?

- Oczywiście. Takie wydarzenia pamięta się długo. Emocje udzielały się wszystkim już podczas przygotowań do naszego święta. Przypomnę tylko, że jubileusz 70-lecia odbył się pod koniec ubiegłego roku. Na uroczyste spotkanie przybyli liczni rzemieślnicy, a nawet tacy, którzy pamiętali jeszcze powojenne lata osadnictwa na naszym terenie. Dla wszystkich uczestników oraz naszych gości były to wzruszające chwile. Cieszę się, że podczas uroczystości mogliśmy odznaczyć i uhonorować wielu zasłużonych rzemieślników. Nie zabrakło przy tym opowieści o rzemiośle i wspomnień o dawnych mistrzach. Myślę, że jeszcze długo będziemy wracać do tych wydarzeń.

- Po święcie rozpoczął się czas normalnej pracy. Czym się zajmujecie?

- W ostatnim czasie, w naszej organizacji rzemieślniczej zachodzą istotne zmiany. Zarząd Cechu podjął szereg decyzji dotyczących aktywizacji działalności wszystkich organów cechowych. Widać to przede wszystkim po nowej, sprawnej organizacji pracy Biura Cechu. Jest to bardzo ważne, bo pracownicy Biura mają najczęściej pierwszy, bezpośredni kontakt z rzemieślnikami i ich zakładami. Dlatego staramy się, aby każdy przychodząc do Cechu po radę czy po pomoc nie czuł się osamotniony ze swoimi sprawami, ale był zauważony i w pełni doceniony w naszej rzemieślniczej rodzinie.

- Co takiego w Cechu się zmienia i jakie przynosi to korzyści?

- Przede wszystkim postanowiliśmy zorganizować

lepsze możliwości kontaktu dla członków Cechu oraz osób, które chcą podjąć działalność w rzemiośle. W tym celu **uruchomiliśmy nową stronę internetową www.cech.slupsk.pl**. Pokazujemy na niej wszystko, co dzieje się w Cechu, czym żyje i zajmuje się nasza organizacja oraz zapraszamy firmy i rzemieślników do współpracy. Dla tych osób, które przychodzą do nas osobiście ze swoimi ważnymi sprawami postanowiliśmy wprowadzić stałe dyżury członków Zarządu Cechu po to, by w maksymalnym stopniu mogli pomóc w załatwieniu tych spraw. Jednak wiele spraw wykracza poza nasze kompetencje. Żeby temu zaradzić wprowadziliśmy bardzo pożyteczną inicjatywę: **porady specjalistów z zakresu prawa, prawa pracy, podatków i ubezpieczeń**. Będą się one odbywały podczas dyżurów organizowanych wspólnie ze Słuską Izbą Przemysłowo-Handlową. Z tych bezpłatnych porad będzie mógł skorzystać każdy rzemieślnik - członek Cechu oraz każdy przedsiębiorca - członek SIPH.

- Czy te zmiany będą miały wpływ na poprawę kondycji rzemiosła?

- Mam nadzieję, że się do tego przyczynią, bo dziś rzemiosło ma sporo problemów i pora odwrócić kartę. Przekonuję się o tym, gdy odwiedzam rzemieślników. Uważam, że naprawienie tego stanu rzeczy można zacząć od przekazywania społeczeństwu wiedzy o rzemiośle. Będziemy to robić poprzez promocję naszych zakładów. Pokażemy mieszkańcom, że dobre rzemiosło istnieje i może śmiało konkurować z masowymi i tanimi produktami, które można kupić w każdym markecie.

Nasze małe, często rodzinne zakłady robią naprawdę solidne wyroby: pro-



dukują smaczną żywność, szyją modne ubrania, robią ładne meble i wiele innych produktów. Musimy o tym stale mówić, dlatego będziemy organizować stoiska promocyjne rzemiosła słupskiego podczas targów w regionie oraz dużych imprez z udziałem mieszkańców.

- Spodziewa się Pan, że takie pokazy nakłonią młodzież do rzemiosła?

- Na pewno pomogą w roztropeńskim myśleniu o przyszłości. Praca rzemieślnika była zawsze związana ze społeczeństwem. Żeby to kontynuować potrzebni są następcy, dlatego będziemy zachęcać młodzież do nauki w takich zawodach, które dają pewne miejsca pracy w zakładach rzemieślniczych. Szewcy, krawcy, piekarze, cukiernicy, ślusarze czy stolarze to zawody, które stale są potrzebne i trudno sobie wyobrazić, że znikną bo zabraknie na nie zapotrzebowania. Jest ich wprawdzie mniej niż przed laty, gdy wszędzie były zakłady rzemieślnicze, a dziś lokale na głównych ulicach miasta świecą pustkami, bo władze nie mają pomysłu jak je zapełnić. Musimy te niekorzystne tendencje odwrócić. Dlatego wspólnie z naszymi mistrzami z Cechu będziemy szukać pomysłów jak poprawić kondycję naszego rzemiosła. Zrobimy też rozeznanie w środowiskach przemysłowych Słupska i innych miejscowości regionu na temat potrzeb powołania przy naszym Cechu Rzemiosł Różnych, Rzemieślniczej Szkoły Zawodowej. Rozpoczęłaby ona działalność w roku szkolnym 2017 dając szansę na dobry zawód i nadzieję na odbudowę silnego rzemiosła.

Diękuję za rozmowę.
Rozmawiał: Jerzy Jakym



**Cech Rzemiosł Różnych
w Słupsku**

76-200 Słupsk, ul. Kowalska 1
tel.: 59 842 43 60
www.cech.slupsk.pl

Z pomorskiej wsi na Malediwy

Drewno produkowane w tartaku w Bielsku, małej wsi w gminie Koczała w województwie pomorskim, znajduje zastosowanie w różnych rejonach świata.



Produkcją wyrobów zajmuje się tartak należący do Przedsiębiorstwa Przemysłu Drzewnego „Poltarex” w Łęborku. Jeszcze do niedawna firma użytkowała w Bielsku stary tartak pamiętający czasy przedwojenne. Przetwarzano w nim rocznie 40 tys. m³ surowca. Żeby zwiększyć produkcję, utrzymać konkurencyjność i wysoki poziom eksportu postanowiono zainwestować w nowoczesne urządzenia tartaczne.

- *Odpowiednie maszyny wraz z całym tartakiem zakupiliśmy w Szwecji. Tam nie był on w pełni wykorzystany, dlatego właściciel zdecydował się na sprzedaż. Po demontażu, na 30 ciężarówkach tartak został przewieziony do Polski - opowiada **Tadeusz Lisowski, od 30 lat dyrektor tartaku w Bielsku.** - *Tutaj nastąpiła jego wieloetapowa instalacja i dopasowanie do naszych realiów. Dziś nowy tartak pracuje już na pełnych obrotach.**

Instalacja tartaku była sporym wyzwaniem logistycznym i wiązała się z nowymi inwestycjami. W tym celu został zbudowany nowy zbiornik przeciwpożarowy oraz utwardzony polbrukiem plac do składowania kłód. Zbudowano też dwie hale przystosowane do pracy nowych maszyn i urządzeń. Są to nowoczesne obiekty z odpowiednią wentylacją i kompleksem socjalnym wyposażonym w szatnie, toalety, prysznice oraz kuchnię i stołówkę. Na placu zainstalowano podajniki do transportu kłód do przenośnika kaskadowego. Urządzenie wyposażono w wykrywacz metalu, który chroni piły taśmowe przed wyszczerbieniem. Przenośniki przekazują kłody z piły do ogławiarki, która usuwa z nich napływy korzeniowe, po czym są poddawane okorowaniu na korowarce i mierzeniu na rampie pomiarowej.

- *Operacje na placu są sterowane komputerowo, a ich przebieg nadzoruje pracownik z kabiny umieszczonej nad placem. Ułatwia mu to monitorowanie całego procesu wstępnej obróbki i selekcji surowca - objaśnia oprowadzając po zakładzie **Marek Kulas, z-ca dyrektora tartaku.***

Obrobiony surowiec przesyłany jest przenośnikami do hali pił tartacznych. Pracuje w niej najważniejsza w tartaku, sterowana przez komputer wysokowydajna linia tartaczna, która zastąpiła tradycyjne traki. Jest ona w stanie przecierać w ciągu roku nawet 80 tys. m³ surowca przy obsłudze zaledwie 20 osób na dwóch zmianach. W części podziemnej hali znajduje się podtracze, gdzie odbywa się proces selekcji odpadów. Pozostałe po przetarciu tarcicy zrębki papiernicze są dostarczane do zakładów celulozy w Świeciu, zaś zrębki defibracyjne do zakładów produkujących płyty wiórowe. Trocinami powstającymi w produkcji zasila się automatycznie sterowaną i ekologiczną kotłownię zakładu, a z pozostałej części trocin firma produkuje pellet.

W drugiej hali odbywa się sortowanie i sztaplowanie materiału, czyli przygotowanie obrobionych elementów do produkcji. Przycięty surowiec, na wymiarzoną przez komputer szerokość, przenoszony jest przenośnikami kaskadowymi do 32 nisz-kieszeni, a stamtąd rozdzielany do suszenia, impregnacji i dalszej obróbki. Suszenie drewna w tartaku odbywa się w siedmiu ekologicznych komorach suszarniczych, a impregnację wykonuje się w trzech własnych autoklawach.

Nowe wyposażenie tartaku zintensyfikowało produkcję przyczyniając się

do sprawniej realizacji kontraktów. Na rynek krajowy produkowany jest program ogrodowy oraz tarcica konstrukcyjna i budowlana. Z kolei eksport obejmuje produkcję dużego asortymentu programu ogrodowego z sosny i modrzewia głównie dla odbiorców we Francji, Belgii, Austrii, we Włoszech i w Niemczech. Stale też rośnie produkcja carportów, czyli wiat garażowych dostarczanych do wielu krajów Unii Europejskiej. Łącznie powstaje tu 18 rodzajów wiat pakowanych w gotowe do samodzielnego montażu komplety, których rocznie wykonuje się ponad 10 tysięcy egzemplarzy. Zastosowanie wydajnych maszyn i nowoczesnych technologii obróbki drewna zwiększyło zainteresowanie wyrobami tartaku także przez nabywców spoza Europy.

Z tego kierunku tartak pozyskał kontrahenta na rynku azjatyckim, do którego wysyłane są duże partie tarcicy suchej na klejone elementy konstrukcyjne. Zakład zrealizował również kilka nietypowych kontraktów, w tym na dostarczenie drewna na budowę nowoczesnego amfiteatru we Włoszech. Ostatnio zaś sfinalizował dostawę dużej partii tarcicy konstrukcyjnej na Malediwy. Na jednej z wysp tego archipelagu na Oceanie Indyjskim powstaje duża inwestycja typu resort SPA. W ramach wielkiego przedsięwzięcia budowany jest kompleks 72 domów drewnianych stawianych na betonowych palach na otwartym oceanie. Cały kompleks domów zostanie połączony siecią ułożonych z drewna dróg, placów i specjalnie zaprojektowanego otoczenia.



Dostarczone przez Poltarex drewno musiało spełnić kryterium najwyższej klasy i jakości oraz wymóg odpowiedniego suszenia i impregnacji. Wiązało się to z budową w środowisku wodnym w klimacie równikowym. Dlatego drewno musiało być odpowiednio zabezpieczone, także na czas dwumiesięcznej podróży drogą morską.

- *Spełniliśmy wszystkie zastrzone wymogi tej dostawy - objaśnia dyrektor M. Kulas. - Nasze drewno jest zdrowe, ma wysoką jakość strugania, suszenia i impregnacji oraz certyfikaty wytrzymałościowe. To są nasze atuty, które dwa razy w roku potwierdza nam audyt firmy certyfikującej ze Szwecji.*

Po wielu zmianach w tartaku nadal pracuje 130 osób, z których część po przeszkoleniu objęła nowe stanowiska, dopasowane do nowych potrzeb. Nikt nie stracił tu pracy, a raczej zyskał, bo kompleksowa modernizacja otworzyła nową perspektywę dla zakładu i jego pracowników. Zadowolenia z tego powodu nie kryją władze gminy Koczała, dla której tartak jest od lat największym pracodawcą.

- *Tartak w Bielsku to nasz największy zakład, który odgrywa znaczącą rolę dla całej gospodarki Gminy Koczała. Zdecydowana większość jego załogi to mieszkańcy gminy, a większość rodzin z Bielska, Załęża i Płocicza jest związana z tym zakładem od jego początku. Mamy satysfakcję, że tartak z roku na rok modernizuje się i wprowadza nowe technologie. Jest największym eksporterem swoich produktów i jednym z większych płatników podatku w gminie. Przez dziesiątki lat tartak wrosł w mapę gospodarczą naszej gminy i dziś nie sposób sobie jej wyobrazić bez tego zakładu - zdecydowanie podkreśla Eugeniusz Dmytryszyn, Wójt Gminy Koczała.*

Tartak jest też sponsorem imprez, przedsięwzięć kulturalnych i oświatowych oraz zawodów sportowych i pożarniczych, a także inicjatyw sołectwa Bielsko. Włącza się w różne działania inwestycyjne, w budowę dróg i chodników, wyposażenie placów zabaw, zakup sprzętu pożarniczego, zakup samochodu dla Policji, czy też budowę kościoła w Bielsku. Wójt zapewnia o bardzo dobrej współpracy władz gminy z kierownictwem zakładu. Jego dyrektor, Tadeusz Lisowski, pełni w gminie liczne funkcje społeczne. Przez trzy kadencje

był przewodniczącym Rady Gminy Koczała, a obecnie już trzecią kadencję jest przewodniczącym Rady Powiatu Człuchowskiego. Zdaniem wójta taka aktywna postawa zaraża też innych pracowników, którzy chętnie udzielają się w organizacjach i życiu społecznym gminy.

Dobra współpraca z samorządem gminy to także powód do zadowolenia dla właściciela tartaku, spółki „Poltarex”. Utało się, że firma podejmuje wiele inicjatyw na rzecz wszystkich gmin, w których posiada swoje pozostałe tartaki - Polnicy, Nowej Wsi, Godętowa, Korzybia i Damnicy.

- *Inwestycja w tartaku w Bielsku zdecydowanie wpłynęła na zwiększenie potencjału produkcyjnego i poprawę wyników ekonomicznych tego zakładu, przez co wzrosła jego konkurencyjność. Unowocześniając proces produkcji poprawiliśmy również warunki pracujących tam ludzi - mówi Marek Kubiak, prezes Spółki „Poltarex”. - Ale tartak w Bielsku nie jest tu wyjątkiem. Staramy się dobrze dzielić zarobione pieniądze i przeznaczać je na modernizację wszystkich naszych tartaków. W ten sposób, w ciągu 21 lat zainwestowaliśmy ponad 100 mln złotych na w pełni ekologiczne kotłownie, nowoczesne suszarnie, nowe strugarki, traki i transport w tartakach. Poprawiliśmy też hale przerobu surowca i kupiliśmy cały tartak taśmowy.*

Działania inwestycyjne „Poltarexu” to efekt dobrego zarządzania spółką. Ale nie jest ona, jak wiele firm tartacznych, wolna od problemów. Najwięcej przysparza ich zakup surowca. Kłopoty w tym zakresie spowodowane są niekorzystną dla branży drzewnej polityką Lasów Państwowych, które wykorzystując pozycję monopolisty kierują się własnym interesem w ustalaniu zasad sprzedaży drewna. Komplikuje to, a często uniemożliwia zakupy surowca małym i średnim tartakom, a sprzyja silnym, posiadającym duży kapitał, korporacjom zachodnim. Nasze tartaki zmuszone są kupować surowiec w różnych miejscach

znacznie przepłacając. Dochodzi do tego, że drewno do przerobu kupuje na północ kraju tartak mający siedzibę na południu lub na odwrót. W tym chaosie, każdy łapie okazję, by zabezpieczyć swoją produkcję. Rosną koszty transportu, słabnie pozycja firm i spada znaczenie całej branży drzewnej. Wiele tartaków podupada, znika z rynku, a ludzie tracą pracę. Czy kryzysową sytuację może naprawić autentyczna konsolidacja polskich firm tartacznych przeprowadzona pod szyldem samorządu branżowego dla uzyskania pakietu przywilejów? Z pewnością, tylko póki co samorząd drzewny jest mały i słaby, jak większość naszych samorządów branżowych. Na razie pewne jest tylko to, że bez wspólnych działań nie będzie takiego rozwoju branży, który pozwoli rozwijać się małym i średnim tartakom i utrzymać w przemyśle drzewnym tysiące miejsc pracy.



- *Trzeba jednoczyć siły i walczyć o duże sprawy, a nie forsować tylko własne, małe interesy - zdecydowanie stwierdza prezes M. Kubiak.*

W czerwcu br. dyrektor generalny LP reaktywował Komisję Leśno-Drzewną, której celem jest sporządzanie opinii na temat sprzedaży drewna przez Lasy Państwowe. Komisja ma zapewnić przejrzystość zasad sprzedaży oraz realizować oczekiwania społeczne i gospodarcze grup zainteresowanych zakupem drewna w Polsce. Jako zespół doradczo-pomocniczy dyrektora generalnego LP, Komisja Leśno-Drzewna ma być forum dialogu i dyskusji oraz prezentacji postulatów środowisk skupionych w branży drzewnej. Wiadomo, że decyzje podejmować będzie resort LP. Czy będą one korzystne dla polskich firm drzewnych?

Jerzy Jakym

Foto: Archiwum Tartaku w Bielsku, autor.

POLTAREX
polskie drewno

**Przedsiębiorstwo Przemysłu Drzewnego
POLTAREX Sp. z o.o.**

84-300 Lębork, ul. Żeromskiego 9/10,
tel. 59 862 24 49, 59 863 57 00,
fax 59 863 33 72
www.poltarex.pl
e-mail sekretariat@poltarex.pl

Tartak Bielsko Pomorskie
77-220 Koczała

tel. 59 857 42 03, fax 59 857 45 81





Polecamy:

MARMURY GRANITY

parapety, schody, blaty
pokrycia dachowe **AHI ROOFING**
sztukaterie **ORAC DECOR**
sufity napinane **BARRISOL**
i inne materiały budowlane

fachowe doradztwo i wykonawstwo

P.H.U. Marbud 76-200 Słupsk, ul. Przemysłowa 128
tel.: 59 842 89 27, tel./faks: 59 842 20 83
biuro@marbud.slupsk.pl
www.marbud.slupsk.pl

Abler
bo ważne jest wnętrze...

**PODŁOGI
DRZWI
PŁYTY MEBLOWE
BLATY KUCHENNE
AKCESORIA**

Słupsk, ul. Poznańska 10
www.abler.pl

Masz własny pomysł na meble? **My je stworzymy!** Nie masz pomysłu? Pomożemy **Ci przy projekcie!**

M&J WNĘTRZA W NOWEJ ARANŻACJI

Od ponad 25 lat produkujemy meble na zamówienie wg projektów własnych lub powierzonych. Wykonujemy zabudowy wnętrz, sprzedajemy kompletne akcesoria meblowe oraz świadczymy usługi stolarskie. Obsługujemy firmy, instytucje i urzędy, banki, sklepy, szkoły, obiekty gastronomiczne, hotele, pensjonaty, ośrodki wczasowe i klientów indywidualnych. Stawiamy na kreatywność i nowoczesność!

Oferujemy:

- meble kuchenne, biurowe, sklepowe, restauracyjne, barowe
- szafy odzieżowe, regały
- zabudowę mieszkań, łazienek, korytarzy
- akcesoria, okucia meblowe
- profesjonalny projekt, wizualizację multimedialną
- pomiary na miejscu
- kosztorysowanie na podstawie projektu
- dowóz i montaż mebli

Zobacz więcej na meble-mj.pl

P.P.U.H. „M&J” s.c.

76-200 Słupsk, ul. Krasińskiego 22,
tel. 59 842 30 18, fax 59 840 30 20
www.meble-mj.pl e-mail: biuro@meble-mj.pl



Niezawodne przewody

Przedsiębiorstwo EKO-PLAST ze Słupska od 19 lat wyposaża maszyny i urządzenia w węże i złącza przemysłowe oraz hydraulikę siłową. Oferuje wyroby światowych producentów spełniające najwyższe wymagania technologiczne.

Każda firma potrzebuje nowoczesnych i wydajnych urządzeń oraz narzędzi, które usprawnią i ułatwią jej pracę. Jeżeli chodzi o dobór odpowiednich przewodów i złączy warto skorzystać z doświadczenia firmy **EKO-PLAST**. Spośród szerokiego asortymentu dostępnych produktów pomoże ona wybrać i dopasować najbardziej odpowiednie i funkcjonalne rozwiązania pomocne w zredukowaniu kosztów oraz zapewniające optymalne funkcjonowanie urządzeń.

EKO-PLAST oferuje swoim klientom kompleksowo zaopatrzone magazyny o powierzchni ponad 2000 m² wyposażony w regały wysokiego składowania. Są tu produkty wielu renomowanych firm spełniające wszystkie obowiązujące normy i stale dostępne w aktualizowanej ofercie handlowej. Stałym i rzetelnym partnerom firma proponuje wydłużone terminy płatności lub obsługę w formie składu konsygnacyjnego. Z kolei dla firm, które planują zapotrzebowanie oferuje ciągłość dostaw. Wszystkie produkty są dostarczane także w gotowych zestawach, co przy produkcji seryjnej znacznie ułatwia pracę zaopatrzeniowcom, magazynierom oraz ekipom montażowym.

- *Działamy głównie w przemyśle stoczniowym, ale nasze produkty dostarczamy również do firm działających w przemyśle drzewnym i w wielu innych branżach przemysłowych. Decyduje o tym fakt, że hydraulika siłowa i pneumatyka stanowią dziś podstawowy element wyposażenia maszyn i urządzeń* - mówi **Jerzy Bury**, właściciel firmy **EKO-PLAST**.

Jego firma współpracuje z najważniejszymi na świecie producentami węży i złączy przemysłowych oraz hydrauliki siłowej. Jest też jednym z największych przedstawicieli marki **PARKER** w Polsce. Dysponując wyspecjalizowaną kadrą fachowców gwarantuje każdemu



klientowi optymalne rozwiązania oraz realizację różnych, nawet najmniejszych zamówień. Zdarza się jednak, że nawet najlepsze urządzenia szwankują i wymagają szybkiej naprawy. Na to również jest sposób.

- *Wychodząc naprzeciw potrzebom naszych klientów wprowadziliśmy specjalną usługę serwisową pn. **Hose Doctor 24h**, która polega na szybkim, całodobowym usuwaniu przez nasze ekipy awarii maszyn i urządzeń w firmach, które pracują zmianowo. Hose Doctor to mobilne pogotowie techniczne, które dociera tam, gdzie trzeba wymienić pęknięty przewód hydrauliczny, czy też usunąć inną usterkę, która unieruchomiła urządzenie i zatrzymała produkcję. Nasza pomoc przybywa w porę, więc klient nie czeka bo my dbamy o jego efektywny czas pracy* - kontynuuje właściciel **EKO-PLAST**.

W czerwcu w 2016 roku w siedzibie **EKO-PLAST** przy ulicy Przemysłowej 34B nastąpiło otwarcie nowego serwisu **Parker Store**. Zajmuje się on sprzedażą produktów i usług dla przemysłu związanych z technologią napędów i sterowań. Można tu załatwić sprawy dot. projekto-

wania, montażu, naprawy, diagnostyki, przeglądów oraz przygotowania dokumentacji technicznej. W szerokim zakresie działalności **EKO-PLAST** zajmuje się również produkcją przewodów ciśnieniowych oraz montażem wentylacji w pomieszczeniach biurowych, magazynach i halach produkcyjnych.

W STAŁEJ OFERCIE EKO-PLAST:

- węże przemysłowe,
- armatura przemysłowa,
- szybkozłącza, opaski, obejmy,
- pneumatyka przemysłowa,
- produkcja przewodów hydraulicznych,
- serwis maszyn i urządzeń 24h,
- systemy odpalania i wentylacji.



PPHU **EKO-PLAST**

PPHU EKO-PLAST

76-200 Słupsk, ul. Przemysłowa 34B,
tel./fax: 59 848 17 10
e-mail: ekoplast@ekoplast.pl
www.ekoplast.pl



TWORZYMYS PRZYSZŁOŚĆ DLA INNOWACYJNEJ GOSPODARKI!

Wystartuj z nami!

Oferujemy:

- Nowoczesne zaplecze Słupskiego Inkubatora Technologicznego dla start-upów i innowacyjnych firm;
- Usługi i szkolenia w ramach specjalistycznych pracowni: Automatyki, Robotyki i Systemów Wizyjnych oraz Odnawialnych Źródeł Energii – posiadającej akredytację Urzędu Dozoru Technicznego jako ośrodek szkoleniowy systemów fotowoltaicznych oraz szkolenia z zakresu: AutoCAD, Excel, obsługa robotów typu SCARA, systemów wizyjnych, a także z systemów fotowoltaicznych;
- Usługi skanowania obiektów 3D;
- Wynajem pomieszczeń Centrum Szkoleniowo-Konferencyjnego – profesjonalne zaplecze techniczne - audytorium na 295 miejsc z możliwością tłumaczeń symultanicznych;
- Dodatkowe formy wsparcia dla przedsiębiorców zlokalizowanych w Inkubatorze np. wspólne akcje promocyjne, organizacja wystaw, targów, konferencji i spotkań biznesowych.

Inwestuj z nami!

Najbogatsza baza terenów inwestycyjnych na Pomorzu - 910 ha w Słupskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej

- Oferujemy tereny pod przemysł, usługi, a także handel wielkopowierzchniowy, miejsce obsługi podróżnych – stację paliw, gastronomię;
- Podstrefy w woj. pomorskim: „Park Przemysłowy Słupsk”: Słupsk-Włynkówko, Słupsk-Westerplatte, Redzikowo, Wieszyno, Płaszewko oraz Ustka, Debrzno, Czarne i Lębork;
- Podstrefy w woj. zachodniopomorskim: Koszalin, Szczecinek, Wątcz, Polanów, Łaski Koszalińskie, Tychowo, Karlino, Kalisz Pomorski, Dąbrowa;
- 300 ha terenów w patronacie Słupskiej SSE: w woj. pomorskim: Barczyno, Potęgowo i Słupsk; w woj. zachodniopomorskim: Czaplinek, Stawno, Stawoborze i Bobolice; w woj. wielkopolskim: Mieścisko

www.sit.slupsk.pl



facebook.com/SIT.Slupsk

www.sse.slupsk.pl



facebook.com/SlupskSEZ

Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. – Zarządzająca Słupską Specjalną Strefą Ekonomiczną i Słupskim Inkubatorem Technologicznym

www.parr.slupsk.pl www.facebook.com/parrslupsk



Jest grupówka także dla małych firm

Szanowni Przedsiębiorcy,

jako wieloletni członek Słupskiej Izby Przemysłowo-Handlowej, właściciel firmy i jednocześnie Agent Ubezpieczeniowy chciałabym zaproponować ciekawe ubezpieczeniowe rozwiązania dla firm. Ubezpieczenia grupowe na życie zwykle kojarzą się z ochroną pracowników większych przedsiębiorstw. A tymczasem taką polisę może już wykupić nawet 2-osobowa firma.

Aviva proponuje grupówkę dla małych firm i gospodarstw rolnych – Zespół. Do zawarcia umowy wystarczy:

- właściciel działalności/gospodarstwa oraz współmałżonek,
- właściciel działalności/gospodarstwa i jego dorosłe dziecko,
- nawet jeden pracownik z żoną/mężem.

Jak widać, możliwości jest sporo.

Zespół zapewnia szeroką ochronę na korzystnych warunkach. Zakres obejmuje poważne choroby, leczenie i pobyt w szpitalu, uszczerbek na zdrowiu wskutek nieszczęśliwego wypadku a także ubezpieczenie życia. Uzupełnieniem ubezpieczenia Zespół jest pakiet świadczeń opiekuńczych „Assistance”. W razie potrzeby ubezpieczony ma zapewnioną organizację rehabilitacji, wypożyczenia sprzętu rehabilitacyjnego, transportu medycznego, zakupu leków, opiekę nad dzieckiem, czy wizytę u lekarza za granicą.

Krótko mówiąc, warto mieć grupówkę.

Zapraszam do kontaktu

Alicja Puchala

Agent Ubezpieczeniowy

tel. kom. 606 343 136

puchala.alicja@aviva.com.pl

Biuro Avivy w Słupsku:

ul. Kilińskiego 45

tel.: 59 848 28 00

Przedsiębiorca ubezpieczony

Wraz ze śmiercią przedsiębiorcy jego spadkobiercy i wspólnicy stają wobec nowej sytuacji. Muszą wywiązać się z zobowiązań firmy i zdecydować o jej przyszłości. W takiej sytuacji rozwiązaniem mogą być pieniądze, które ubezpieczyciel wypłaci uposażonym, jeśli przedsiębiorca pomyślał wcześniej o polisie na życie.

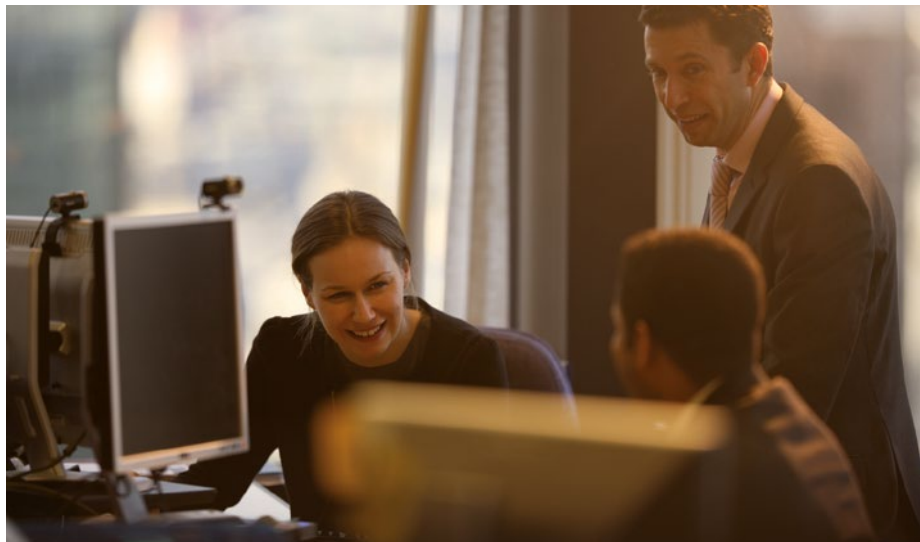
Gdy przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą umiera, firma wykreślana jest z ewidencji działalności gospodarczej oraz z rejestru Głównego Urzędu Statystycznego. Z mocy prawa wygasają wszystkie umowy, koncesje, zezwolenia i pełnomocnictwa. Powoduje to wiele poważnych konsekwencji dla spadkobierców. Prawa i obowiązki majątkowe zmarłego przechodzą na nich. Nawet jeśli zmarły stworzył dobrze prosperujący i wartościowy biznes, od momentu jego śmierci spadkobiercy stają wobec poważnych i pilnych wyzwań.

Ubezpieczenie – na co zwracać uwagę?

Najważniejszym elementem planu sukcesji jest zabezpieczenie spłaty wszystkich zobowiązań. Jednym ze sposobów pozyskania kapitału na taką spłatę jest ubezpieczenie na życie. W modelu idealnym suma ubezpieczenia powinna być równa zobowiązaniom jednoosobowego przedsiębiorstwa. Stroną umowy ubezpieczenia powinien być przedsiębiorca, a osobą uposażoną – spadkobierca. Wówczas niedługo po śmierci przedsiębiorcy spadkobierca otrzymuje w gotówce świadczenie ubezpieczeniowe. Istotną kwestią jest wskazanie osoby uposażonej. Jeśli nie sporządzimy testamentu, to w większości przypadków wyrażamy zgodę na to, aby po stronie spadkobierców było kilka osób. Wówczas, zawierając ubezpieczenie na życie, jako uposażonych powinniśmy wskazać wszystkich spadkobierców w udziałach odpowiadających dziedziczeniu ustawowemu.

Przykładowo mamy rodzinę złożoną z męża, żony i trójki dzieci. Mąż prowadzi jednoosobową firmę. Jeśli w polisie jako osobę uposażoną w stu procentach wskazałby np. jedno z dzieci, to pozostali spadkobiercy nie otrzymają środków na spłatę zobowiązań firmy. Dziecko bowiem nie ma obowiązku prawnego, aby przekazać tę kwotę na spłatę zobowiązań firmy ojca przez rodzeństwo i matkę.

Drugi problem, który może się pojawić, to sytuacja, gdy w kręgu spadkobierców ustawowych pojawi się osoba poniżej 18. roku życia. – wówczas to jedno z rodziców – jako przedstawiciel ustawowy dziecka – będzie zarządzał jego majątkiem pod nadzorem sądu. Musi on wystąpić do sądu opiekuńczego o wyrażenie zgody na przeznaczenie otrzyma-



nego świadczenia na spłatę zobowiązań firmy zmarłego rodzica. Analiza wszystkich omówionych okoliczności może sugerować, że o wiele korzystniejsze będzie sporządzenie testamentu – pozwala on osobie fizycznej zdecydować, co stanie się z jej majątkiem na wypadek śmierci. Spadkodawca może powołać do całości lub części spadku jedną osobę lub kilka osób. Wówczas w ubezpieczeniu na życie wskazujemy tę samą osobę jako jedyne uposażonego. Może ona wówczas stosunkowo szybko i samodzielnie wywiązać się ze zobowiązań, jakie zaciągnął zmarły przedsiębiorca. Następnie spadkobierca może albo przejąć prowadzenie biznesu – jeśli ma takie predyspozycje i jest na to gotów – albo np. zdecydować o sprzedaży składników majątku i praw firmy osobie trzeciej.

Konsekwencje śmierci wspólnika

Co do zasady śmierć wspólnika spółki osobowej stanowi przyczynę rozwiązania spółki. Powoduje to konieczność otwarcia likwidacji w Krajowym Rejestrze Sądowym i powołanie likwidatorów oraz niezbędne jest m.in. sporządzenie osobnego bilansu otwarcia i zamknięcia likwidacji. W przypadku śmierci wspólnika w spółce wieloosobowej sytuacja jest jeszcze bardziej złożona, spółka bowiem nadal działa pomiędzy pozostałymi wspólnikami, jeśli umowa spółki tak stanowi lub też jeśli wspólnicy podejmą uchwałę o woli kontynuowania działalności. W takiej sytuacji powstanie obowiązek spłaty spadkobierców zmarłego wspólnika. To rodzi ryzyko sporu między

wspólnikami a spadkobiercami zmarłego o wycenę wartości udziału kapitałowego wspólnika.

Jak spłacić wspólnika? Korzyści z ubezpieczenia

Największym wyzwaniem dla pozostałych wspólników po śmierci jednego z nich jest to, skąd pozyskać pieniądze na spłatę spadkobierców zmarłego. W większości przypadków można rozważyć trzy rozwiązania:

- zaciągnięcie kredytu;
- upłynnienie części majątku;
- zdecydowanie się na odpowiednio skonstruowane ubezpieczenie na życie wspólników.

Korzystne wydaje się rozwiązanie z zastosowaniem ubezpieczeń na życie, wciąż jednak pozostaje ryzyko sporu między wspólnikami. Możliwym rozwiązaniem jest sporządzenie przez nich testamentów, w których każdy do spadku powołuje jedną pełnoletnią osobę.

Zapraszam do kontaktu: A. Puchala



Alicja Puchala
Agent Ubezpieczeniowy

tel. kom. 606 343 136
puchala.alicja@aviva.com.pl

BIURO AVIVY W SŁUPSKU:
ul. Kilińskiego 45
tel.: 59 848 28 00

SPRZEDAŻ KOSTKI BRUKOWEJ ORAZ PROJEKTOWANIE NAWIERZCHNI

Jeśli chcesz ciekawie zaaranżować
otoczenie i zagospodarować
miejsce wokół domu

ZGŁOŚ SIĘ DO NAS

Stworzymy dla Ciebie
urokliwe alejki,
przypulne patio
i pomożemy nadać Twojej wizji
realny kształt.

- największy dystrybutor
kostki brukowej (SEMMELOCK,
LIBET, POLBRUK) w regionie
- najlepsza jakość produktów
- fachowe doradztwo
- konkurencyjne ceny
i szybka realizacja
- transport
samowyladowczymi
samochodami HDS



**CENTRUM
NAWIERZCHNI
DROGOWYCH**

www.kostkabrukowa.slupsk.pl
ul. Szczecińska 4, Kobylnica
tel. 59 846 51 75, 59 725 66 42



Oferujemy:
BETON TOWAROWY WRAZ Z TRANSPORTEM
I POMPOWANIEM KRUSZYWA DLA DROGOWNICTWA
oraz ŻWIRY I PIASKI



NORDBETON Sp. z o.o. • +48 841 53 61 • +48 666 086 752 • www.nordbeton.pl

Maszyny dla przemysłu metalowego i drzewnego

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Słupsku od ponad 60 lat produkuje wyroby dla przemysłu metalowego. Specjalizujemy się w produkcji elementów systemów odpopielania dla energetyki przemysłowej, systemów filtracji oczyszczania chłodziw stosowanych w maszynach obróbki skrawaniem.

OFERUJEMY M.IN.:

- Filtr magnetyczny FMA I
- Filtr magnetyczno-bibułowy FMA IB
- Gwinciarka stołowa GS 10

Od 2013 roku rozszerzyliśmy naszą ofertę produkcyjną o obrabiarki do drewna, głównie obróbki drewna surowego. Produkowane przez nas maszyny służą do produkcji elementów konstrukcji całorocznych domów z drewna, palisad i rolborderów.

WYKONUJEMY:

- Obtaczarki DNAA
- Obtaczarko-frezarki DNFA
- Fazowarki DNBA
- Fazowarki-zastrzarki DNDA
- Zastrzarki DNCA
- Korowarki DVMA
- Linie do korowania DVMA/M
- Piły wzdlużne DVMA
- Frezarki do wybrań poprzecznych DFPP
- Piły do cięcia poprzecznego

Machines for metal industry and woodworking industry

Vocational Improvement Centre in Słupsk have been manufacturing products for metal industry for over 60 years. We specialise in parts for ash disposal systems used in industrial power engineering, filtration and coolant cleaning systems used in machine tools.

OUR OFFER INCLUDES:

- Magnetic filters FMA I
- Magnetic paper filters FMA IB
- Bench screwing machines GS 1 0

Since 2013 our production offer has been extended to include woodworking machines, mainly for wood-working cut wood. The machines we manufacture are used to produce construction elements for all-season wooden houses, palisades and half-rolls.

WE MANUFACTURE:

- Reeler machine DNAA
- Reeler - milling machine DNFA
- Chamfering machine DNBA
- Circular pointing - chamfering machine DNDA
- Pointing machine DNCA
- Debarking machine DVMA
- Debarking line DVMA/M
- Ripsaw for lengthwise
- Milling machine to transversal milling DFPP
- Cross - cut saw DMBA



ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W SŁUPSKU



Zakład Doskonalenia Zawodowego w Słupsku

76-200 Słupsk, ul. Szczecińska 57, tel. 59 845 27 27, fax 59 845 37 88, e-mail: zdz@lzdz.slupsk.pl
www.zdz.slupsk.pl

PRASA DO ODPADÓW

Przedsiębiorstwo IZO-METAL SZYDŁO oferuje innowacyjne urządzenie do zgniatania odpadów. Prasa przeznaczona jest do wstępnego zgniatania odpadów z papieru, tektury, waty, folii oraz innych materiałów miękkich i opakowań. Może mieć zastosowanie w każdej firmie przemysłowej oraz w profesjonalnych jednostkach nieprzemysłowych stosujących segregację odpadów. Zadaniem prasy jest zmniejszenie objętości odpadów segregowanych do recyklingu i odzysku.

Urządzenie jest bezpieczne i proste w obsłudze. Składa się z komory wrzutowej o pojemności 628 l, do której należy wkładać odpady. Zgniatanie następuje za pomocą płyty zgniatającej przemieszczającej się pionowo na rolkach. Napęd stanowi silownik pneumatyczny dwustronnego działania. Gabaryty prasy w wersji z silownikiem: 0,75 x 2,73 x 0,80 m. Wymiary sprasowanej kostki odpadów: 0,68 x 0,77 x 0,95 m. Zaletą prasy są bardzo niskie koszty eksploatacji, brak instalacji hydraulicznej (olejowej) i mobilność.



USŁUGI CNC

NAJSZYBSZE I NAJTAŃSZE
 CIĘCIE LASEROWE
 TYPU FIBER DO 25 MM.

- konstrukcje stalowe
- ślusarstwo budowlane
- stal nierdzewna
- produkcja i wdrażanie maszyn i części
- antykorozyja
- usługi CNC

